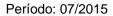
Prefeitura%20Municipal%20de%20Silvian%C3%B3polis - CNPJ: 18.675.942/0001-35

Estado de Minas Gerais

Gastos%20com%20Pessoal





EspecificaA§A£o	No MA ^a s	No ExerccAcio	Ašltimos 12 Meses
Prefeitura Municipal de Silvianópolis			
Aposentadorias, Reserva Remunerada E Reformas	13.377,74	93.644,18	172.998,11
Pensões	3.996,84	27.977,88	51.958,92
Contratação por Tempo Determinado	35.260,84	304.515,72	304.515,72
Vencimentos E Vantagens Fixas - Pessoal Civil	376.777,08	2.726.623,53	4.833.975,41
Obrigações Patronais	92.103,66	635.604,28	1.123.752,49
Sentenças Judiciais	20.991,69	31.423,89	42.615,01
SUBTOTAL	542.507,85	3.819.789,48	6.529.815,66
TOTAL Prefeitura Municipal de Silvianópolis	542.507,85	3.819.789,48	6.529.815,66
Indenização por Demissão	0,00	-87.932,84	-282.273,88
Sentenças Judiciárias Anteriores	0,00	-10.432,20	-17.840,58
SUBTOTAL	0,00	-98.365,04	-300.114,46
TOTAL Prefeitura Municipal de Silvianópolis	0,00	-98.365,04	-300.114,46
CÂMARA MUNICIPAL DE SILVIANÓPOLIS			
Vencimentos E Vantagens Fixas - Pessoal Civil	39.290,60	193.017,60	341.669,31
Obrigações Patronais	11.929,49	38.687,69	75.630,29
SUBTOTAL	51.220,09	231.705,29	417.299,60
TOTAL CÂMARA MUNICIPAL DE SILVIANÓPOLIS	51.220,09	231.705,29	417.299,60
Indenização por Demissão	-10.090,44	-10.090,44	-10.090,44
SUBTOTAL	-10.090,44	-10.090,44	-10.090,44
TOTAL CÂMARA MUNICIPAL DE SILVIANÓPOLIS	-10.090,44	-10.090,44	-10.090,44
Consórcio Intermunicipal de Saúde da Macro Região Sul de Minas - CISSUL			
Rateio pela Participação em Consórcio Público	627,50	4.316,82	4.316,82
SUBTOTAL	627,50	4.316,82	4.316,82
TOTAL Consórcio Intermunicipal de Saúde da Macro Região Sul de Minas - CISSUL	627,50	4.316,82	4.316,82
TOTAL DAS DESPESAS COM PESSOAL	584.265,00	3.947.356,11	6.641.227,18
VALOR DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA	912.644,17	7.158.531,43	11.963.415,39
60% DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA	547.586,50	4.295.118,86	7.178.049,23
PERCENTUAL APLICADO NO EXERCÍCIO	64,01%	55,14%	55,51%
PODER LEGISLATIVO	4,50%	3,09%	3,40%
PODER EXECUTIVO	59,51%	52,05%	52,11%